

๐42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ ปีการศึกษา 2565

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.

ระดับ	จำนวนตัวชี้วัด	ร้อยละ
AA	2	20.00
A	5	50.00
B	2	20.00
C	-	-
D	-	-
E	-	-
F	1	10.00

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด. ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565 พบว่า ส่วนใหญ่โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด. มีระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับ A จำนวน 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 อยู่ในระดับ AA และ B จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20.00 และ F จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 10.00 ตามลำดับ

2. ผลการประเมิน ITA ในระดับสถานศึกษา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด. ประจำปีการศึกษา 2565 ได้คะแนน 75.54 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับคุณภาพ B โดยตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ, ได้คะแนน สูงสุด คือ 95.90 และ 95.25 อยู่ในระดับดีเยี่ยม และ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ที่ 8 การปรับปรุง ได้คะแนน 94.30, 93.71, 93.45, 91.4 และ 90.01 ตามลำดับ

3. เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 (2561-2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2561				
2562				
2563				
2564				
2565	75.54	B	-	-

จากตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.(2561-2565) พบว่า ผลของค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานมีแนวโน้มสูงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 ยังไม่สามารถเปรียบเทียบได้

4. ผลการประเมิน ITA โรงเรียนบ้านถ้ำปลารายตัวชี้วัด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 95 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	95.90	AA	ผ่าน
2	ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	91.49	A	ผ่าน
3	ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	95.25	AA	ผ่าน
4	ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.71	A	ผ่าน
5	ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.35	A	ไม่ผ่าน
6	ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.30	A	ผ่าน
7	ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.45	A	ผ่าน
8	ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.01	A	ผ่าน
9	ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	75.92	B	ไม่ผ่าน
10	ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต	25.00	F	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

5. การวิเคราะห์ จุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด. ประจำปีการศึกษาพ.ศ. 2565 มีดังนี้

5.1 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 27.58 เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในโรงเรียน มีระดับการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด. ตามประเด็นตัวชี้วัดทั้ง 5 ตัวชี้วัดในระดับสูงอย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด. ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ 95 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 85) จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- 2) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- 2) โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.ได้ดำเนินการมอบหมายงานตามคำสั่งมอบหมายงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 3) โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 83.35

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดที่ต้องพัฒนา

1. โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส
2. โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทาง ในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
3. โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.อาจจะต้องการแก้ไขปัญหาการทุจริตกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทาง ในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

5.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and

Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ 27.78

(เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน

มีระดับการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 ตามประเด็นตัวชี้วัดทั้ง 3 ตัวชี้วัด ในระดับสูง ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นใน คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์ สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงิน ได้ อย่างไรก็ตามมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนบ้านถ้ำปลา ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 85)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 85) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 83.35

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน มีการรับรู้หรือ มีความพึงพอใจต่อประเด็นที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ในการดำเนินงานให้เข้าใจตรงกัน
- 2) ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน มีการรับรู้หรือมีความพึงพอใจต่อประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานของโรงเรียน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับ บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 83.35

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดที่ต้องพัฒนา

ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน บางส่วนอาจไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร จากทางโรงเรียน และบางส่วนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารไปแล้วไม่เข้าใจ ซึ่งทางโรงเรียนจะต้องมี การอธิบายหรือชี้แจงให้ชัดเจนด้วย รวมถึงโรงเรียนควรมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสามารถให้คำติ ชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานด้วยจึงจะทำให้ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นไป ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

5.3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 20.18 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในทุกประเด็น อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ -

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 75.92
- 2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 25.00

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดที่ต้องพัฒนา

- 1) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารงาน ในประเด็นรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ต้องจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน
- 2) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารเงินงบประมาณ ประเด็นของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ต้องระบุหัวข้อปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

6. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านถ้ำปลา เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) มีดังนี้

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 83.35

ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 75.92
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 25.00

ผลการประเมินข้างต้นเป็นข้อบ่งชี้ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.ยังมีความบกพร่องในด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การบริหารงาน และการบริหารเงินงบประมาณ ทำให้ต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

1. โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส

2. โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทาง ในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3. ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน บางส่วนอาจไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารจากทางโรงเรียน และบางส่วนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารไปแล้วไม่เข้าใจ ซึ่งทางโรงเรียนจะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงให้ชัดเจนด้วย รวมถึงโรงเรียนควรมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานด้วยจึงจะทำให้ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

4. จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารงาน ในประเด็นรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ต้องจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน

5. จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารเงินงบประมาณ ประเด็นของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ต้องระบุหัวข้อปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT ดังนี้

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 83.35

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 90.01

ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 75.92

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 25.00

ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาและตัวชี้วัด ดังนี้

<p>มาตรการและ แนวทางในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่ง ใสของหน่วยงาน ที่เป นจุดอ่อน/ขอบกพรอง ควรดำเนินการโดยเร่งค ว วน ตัวชี้วัด</p>	<p>ประเด็นการประเมิน</p>	<p>ประเด็นที่พัฒนา</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้ งบประมาณ</p>	<p>การประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่าง โปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิก จ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.จะต้อง ดำเนินการจัดทำมาตรการ ประหยัดในการเบิกจ่าย งบประมาณเพื่อควบคุมการใ จ่ายอย่างประหยัดและคุ้มค่า - แจ้งให้บุคลากรรับรู้ถึง ระเบียบ/แนวทาง ในการใ งบประมาณ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการทำงาน</p>	<p>การกำหนดแนวทาง ในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของ</p>	<p>โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด. ดำเนินงานตามระเบียบการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - แจ้งให้บุคลากรรับรู้ เกี่ยวข้องกับการกำหนด แนวทาง ในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างถูกต้องให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับ ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่าง</p>

<p>มาตรการและ แนวทางในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่ง ใสของหน่วยงาน ที่เป นจุดอ่อน/ขอบกพรอง ควรดำเนินการโดยเร่ง ด่วน ตัวชี้วัด</p>	<p>ประเด็นการประเมิน</p>	<p>ประเด็นที่พัฒนา</p>
	<p>ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>เคร่งครัด</p>
	<p>การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่อง ต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และ ไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมี การอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้ อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงาน ก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาส ให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำ ติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน หรือข้อมูล การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้</p>	<p>โรงเรียนบ้านถ้ำปลาจะต้องมี การอธิบายหรือชี้แจงประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต</p>	<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน จัดทำเอกสารการบริหารงานด้านแผน ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี รายงานการกำกับติดตาม การ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน รายงานผลการ</p>	<p>โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.จัดทำ รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี - จัดทำข้อมูล</p>

<p>มาตรการและ แนวทางในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่ง ใสของหน่วยงาน ที่เป นจุดอ่อน/ขอบกพร่อง ควรดำเนินการโดยเร่ง ด่วน ตัวชี้วัด</p>	<p>ประเด็นการประเมิน</p>	<p>ประเด็นที่พัฒนา</p>
	<p>ดำเนินงานประจำปี</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็น แบบรายเดือน หรือราย ไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน</p>
	<p>การบริหารเงินงบประมาณ</p>	<p>โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.จัดทำ จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี โดยระบุหัวข้อการ รายงานผลการจัดซื้อจัด ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>

**มาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและขอบกพร่องโดยแรงจูงใจของโรงเรียนบ้านถ้ำปลา
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้**

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการการใช้ ระเบียบ/แนวทาง ในการใช้ งบประมาณของ ราชการ	ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้งบประมาณ การประเมินการรับรู้ของ บุคลากรภายในหน่วยงานต่อ การดำเนินการ ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ จัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีและ เผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดทำ งบประมาณ ไปจนถึงลักษณะ การใช้จ่ายงบประมาณของ	มาตรการการใช้ระเบียบ/แนวทาง ใน การใช้งบประมาณของราชการ ขั้นตอน 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจ้างมาตรการต่อบุคลากร 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ 1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์	พฤษภาคม - กรกฎาคม 2566	เป้าหมาย 1. โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.มีมาตรการการใช้ งบประมาณของ ราชการ 2. บุคลากรรับรู้ถึง มาตรการการใช้ งบประมาณของ ราชการ	ผู้รับผิดชอบ ➢ นางมณีวรรณ บุลมา ➢ นายปิยวัฒน์ ไชยชื่น ➢ นางสาวกมลชนก พรหมมี

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
	หน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวก พ้อง หรือการเบิกจ่ายเงิน อย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบ ประมาณของหน่วยงาน				

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการการใช้ แนวทาง ในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการอย่าง ถูกต้อง	<u>ตัวชี้วัดที่ 5</u> <u>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> การกำหนดแนวทาง ในการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับ ทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควร จะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างถูกต้องมีความ สอดคล้อง และการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มาตรการการใช้ระเบียบ/แนวทาง ใน การใช้ทรัพย์สินของราชการ <u>ขั้นตอน</u> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจกมาตรการต่อบุคลากร 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ 5) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์	มกราคม - มิถุนายน 2566	<u>เป้าหมาย</u> 1. โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.มีมาตรการการใช้ ระเบียบ/แนวทาง ใน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 2. บุคลากรรับรู้ถึง มาตรการการใช้ ระเบียบ/แนวทาง ใน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	<u>ผู้รับผิดชอบ</u> ➢ นางมณีวรรณ บุลมา ➢ นายปิยวัฒน์ ไชยชื่น ➢ นางสาวกมลชนก พรหมมี

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการ การ ชี้แจงประเด็นการ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน	<p>ตัวชี้วัดที่ 8 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดย ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงาน ก็จะต้องมี การอธิบายหรือชี้แจง ต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมี ช่องทางที่เปิดโอกาส ผู้รับบริการ สามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มาตรการการชี้แจงประเด็นการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ขั้นตอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจกมาตรการต่อผู้รับบริการ 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ 5) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ 	มกราคม - มิถุนายน 2566	<p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.มีมาตรการการ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน 2. มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน ในช่องทาง ต่างๆ 3. เปิดโอกาส ให้ ผู้รับบริการสามารถให้ คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางมณีวรรณ บุลมา ➢ นายปิยวัฒน์ ไชยชื่น ➢ นางสาวกมลชนก พรหมมี

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
<p>มาตรการ การจัดทำข้อมูล ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 9และ10 จัดทำเอกสารการบริหารงาน ด้านแผนดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตาม การ ดำเนินงาน และ การใช้ งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี</p>	<p>มาตรการ การจัดทำข้อมูล ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม ขั้นตอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจงมาตรการต่อบุคลากร 4) ดำเนินการรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม 	<p>มกราคม - กรกฎาคม 2566</p>	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางภักภิง ฝั้นคำสาย และคณะครูคนที่รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการ การจัดทำปัญหา/ อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำแจ้ง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	ตัวชี้วัดที่ 9และ10 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	มาตรการ การจัดทำปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำแจ้งหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี <u>ขั้นตอน</u> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร 4) ดำเนินการรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ตลอดปีการศึกษา 2566	<u>แนวทางการกำกับ</u> <u>ติดตาม</u> ➤ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➤ การกำกับติดตาม ➤ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➤ การรายงานผลการ ดำเนินงาน	<u>ผู้รับผิดชอบ</u> ➤ นางมณีวรรณ บุลมา ➤ นายปิยวัฒน์ ไชยชื่น ➤ นางสาวกมลชนก พรหมมี

แนวทางการกำกับติดตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

1. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อรับผิดชอบตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน
3. การกำกับติดตามกิจกรรมหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายในโดยมอบหมายให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 2 ท่านเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงาน
4. การรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน โดยผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องที่ทำเนียบการผ่าน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับทราบ
5. นำเสนอโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายในเสนอต่อสาธารณะชนได้รับทราบ

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนบ้านถ้ำปลา

ที่ ๐๘๖/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ
โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต จะต้อง
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency
Assessment : ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการประเมินดังกล่าวเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการ
ปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน
หน่วยงาน รวมถึงการประเมินระบบงาน กระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
การให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บ
รวบรวมข้อมูล กำกับติดตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานให้มีความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
โรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด. จึงแต่งตั้งผู้ที่มีชื่อและตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายทรงศักดิ์ ดวงจันทร์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนถ้ำปลา ตชด. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางรัชชนก รินสิริกุล | ครู คศ.๓ | กรรมการ |
| ๓. นางจุรีรัตน์ จินตนาสิทธิคุณ | นักวิชาการศึกษาคำานาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ควบคุม กำกับติดตาม วินิจฉัย สั่งการพร้อมทั้งแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวก
ในการดำเนินงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เกิดประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|---|------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายโยธิน สิทธิประเสริฐ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงรายเขต ๓ | | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางจूरรัตน์ จินตนาสิทธิคุณ | นักวิชาการศึกษำชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวมะลิวัลย์ วงศ์ชัยคำ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายพัชระ คำปัน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นายธงชัย เกเย็น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรัชฌมาลี ทิพย์สังวาลย์ | พนักงานพิมพ์ดีด | กรรมการ |
| ๗. นายวิระศักดิ์ ดีโนนอด | พนักงานราชการ | กรรมการ |
| ๘. นายอานนท์ วงศ์วิษญ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวปิยะวดี ชัยชนะ | พนักงานราชการ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการศึกษา รวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทรงศักดิ์ ดวงจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านถ้ำ ตชด.